

חוזה פרילנסר / קבלן עצמאי

יחסי קבלן-מזמין – לא יחסי עובד-מעסיק (זהירות: סיכון להכרזה רטרואקטיבית)

הסכם זה נערך ביום ____/____/____ בין הצדדים הבאים:

הקבלן ("הפרילנסר")

שם מלא: _____

מס' עוסק מורשה / ת.ז.: _____

כתובת: _____

טלפון: _____

המזמין

שם החברה / יחיד: _____

ח.פ. / ע.מ.: _____

כתובת: _____

1. אופי ההתקשרות

הצדדים מצהירים במפורש כי מתקיימים ביניהם יחסי קבלן-מזמין ולא יחסי עובד-מעסיק. הקבלן הוא עצמאי, רשאי לבחור מי, מתי וכיצד יבצע את העבודה, ופועל מטעמו לחלוטין. **אזהרה** אף בפועל מתקיימים סימני יחסי עובד-מעסיק (כפיפות, היררכיה, ציוד שמספק המזמין, עבודה במשרדי המזמין באופן קבוע), בית הדין לעבודה עלול להכריז על יחסי עבודה – עם השלכות רטרואקטיביות (פיצויים, פנסיה, מס).

עוגן חוקי: פס"ד מיקרודף נ' ויזנברג 2002; פס"ד שרה גרידיש נ' מרכז שלטון מקומי 2008.

2. תיאור השירות

הקבלן יספק את השירות הבא: _____ תוצרים מצופים: _____ לוח זמנים: _____ דרישות איכות: _____

עוגן חוקי: חוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג-1973 – מסוימות החוזה.

3. תמורה ותנאי תשלום

תמורה: _____ ש"ח + מע"מ עבור (____) פרויקט מלא / שעה / חודש קבוע. מועד תשלום: שוטף + _____ ימים מקבלת חשבונית. תשלום בעיכוב נושא ריבית הצמדה לפי חוק פסיקת ריבית.

עוגן חוקי: חוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017 – אסור על מזמין ציבורי להאריך מעבר ל-45 יום.

4. הוצאות וציוד

הקבלן ייסע על חשבוננו, ישתמש בציוד שלו, וישא בכל הוצאות הסוציאליות. המזמין לא יספק ציוד / משרד / מחשב באופן קבוע. החזר הוצאות מיוחד יוסכם בכתב.

עוגן חוקי: מבחן עזרי תפקוד בפסיקה – חלק ממבחן יחסי עבודה.

5. שעות עבודה וגמישות

הקבלן רשאי להחליט מתי, היכן וכיצד יבצע את העבודה. אין חובת נוכחות במשרדי המזמין, אלא לפי הסכמה. הקבלן רשאי לעבוד למזמינים נוספים בו-זמנית.

עוגן חוקי: פס"ד מיקרודף – מבחן ההשתלבות והגמישות.

6. סודיות וקניין רוחני

כל מידע חסוי שגייע לידי הקבלן בעבודתו – סודי. תוצרי העבודה (קוד / טקסט / עיצוב) שייכים למזמין רק לאחר תשלום מלא. עד אז – בבעלות הקבלן.

עוגן חוקי: חוק זכות יוצרים – סעיף 35 (עברה לפי תשלום).

7. ביטוחים על-ידי הקבלן

הקבלן יחזיק על חשבונו ביטוח אחריות מקצועית (בייחוד לתחומים: עו"ד, רואי חשבון, אדריכלים, יועצים). המזמין רשאי לדרוש הצגת אישור ביטוח.

עוגן חוקי: תקנות ביטוח.

8. סיום ההסכם

כל צד רשאי לסיים את ההסכם בהודעה של ___ ימים מראש, ללא צורך בנימוק. תמורה תשלום עבור עבודה שבוצעה עד מועד הסיום בפועל. אין זכאות לפיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, או הפרשות סוציאליות מכוח חוזה זה.

עוגן חוקי: חוזה קבלן ≠ חוזה עבודה.

9. סיכון משפטי הדדי

אם בית הדין לעבודה יכריז בעתיד על יחסי עובד-מעסיק רטרואקטיביים, הזכויות הסוציאליות יחושבו לפי "שכר ברוטו כולל" (גילום מע"מ + 30% פנסיה+חופשה+מחלה+וכו'), ועל הקבלן להחזיר את חלקו במס שלא שולם.

עוגן חוקי: פס"ד שרה גרידיש; פס"ד יסוד הבית.

הקבלן

שם: _____
מס' עוסק: _____
חתימה: _____
תאריך: _____

המזמין

שם נציג: _____
תפקיד: _____
חתימה + חותמת: _____
תאריך: _____

תאימות לחקיקת מגן בעבודה ✓

מסמך זה תואם את חקיקת המגן הרלוונטית בישראל: חוק הודעה לעובד התשס"ב-2002, חוק שעות עבודה ומנוחה, צו ההרחבה לפנסיה, חוק פיצויי פיטורים, ופסיקת בית הדין הארצי לעבודה.

| סעיף בחוק | הוראה | נכלל בחוזה |
|------------------|-----------------------------|------------|
| פס"ד מיקרודף | מבחן ההשתלבות – קבלן ≠ עובד | סעיפים 1+5 |
| חוק מוסר תשלומים | שוטף + 45 לציבורי | סעיף 3 |
| חוק זכות יוצרים | תוצרים עוברים רק לאחר תשלום | סעיף 6 |

חוזה פרילנסר מסוכן יותר ממה שנראה – בית הדין לעבודה נוטה להכריז על יחסי עבודה כשימני כפיפות. אם הקבלן הוא יחיד שעובד רק לכם 40 שעות שבוע ממשדכם – סביר שתוכרז כעובד. שקלו לחתום על חוזה עבודה רגיל.



סרוק לאתר

LegalNexus.

חוזה פרילנסר / קבלן עצמאי – תבנית חינמית להורדה מ-LegalNexus.
עוד מסמכי עבודה ושכר ו-19 תחומי חיים נוספים – סרוק את ה-QR.