

# חוזה עובד שעתית

תואם חוק שעות עבודה ומנוחה + חוק שכר מינימום

חוזה זה נערך ונחתם ב- \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_ בין:

## העובד השעתי

שם מלא: \_\_\_\_\_  
ת.ז.: \_\_\_\_\_  
כתובת: \_\_\_\_\_  
טלפון: \_\_\_\_\_

## המעסיק

שם החברה / יחיד: \_\_\_\_\_  
ח.פ. / ע.מ. / ת.ז.: \_\_\_\_\_  
כתובת: \_\_\_\_\_  
טלפון: \_\_\_\_\_

### 1. תפקיד ותנאי העסקה שעתית

העובד יבצע את התפקיד הבא: \_\_\_\_\_ במתכונת העסקה שעתית. אין התחייבות מצד המעסיק להיקף שעות מינימלי או מקסימלי. השכר ישולם לפי שעות בפועל בלבד.

**עוגן חוקי:** סעיף 2 לחוק הודעה לעובד.

### 2. שכר שעתית

שכר ברוטו לשעה: \_\_\_\_\_ ש"ח (לפחות שכר המינימום השעתי לחודש מאי 2026: 32.39 ש"ח). השכר ישולם בגין שעות שבוצעו בפועל בלבד, בהתאם לדיווח שעות חתום. אופן הדיווח: \_\_\_\_\_ (כרטיס נוכחות / אפליקציה / טופס).

**עוגן חוקי:** חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 – סעיף 1; עדכון שיעור.

### 3. שעות עבודה ושעות נוספות

יום עבודה רגיל: עד 8 שעות. שעה נוספת ראשונה ושנייה: 125% מהשכר השעתי. שעה נוספת שלישית ואילך: 150%. עבודה בשבת/חג: 150% + יום חופש חלופי, או 200% אם אין יום חופש.

**עוגן חוקי:** חוק שעות עבודה ומנוחה – סעיפים 17-18; פס"ד הילו נ' תנובה.

### 4. דמי הבראה

עובד שעתית זכאי לדמי הבראה לפי חישוב פרופורציונלי לחלקיות המשרה, החל מהשנה השנייה. סכום יום הבראה (יולי 2025): \_\_\_\_\_ ש"ח.

**עוגן חוקי:** צו הרחבה בענין דמי הבראה – שיעורים מתעדכנים שנתיים.

### 5. חופשה ומחלה – חישוב יחסי

ימי חופשה: יחסי לימי העבודה בפועל (12 יום שנתי לעובד מלא = יחסי לעובד שעתית). ימי מחלה: זכאות יחסית לפי שעות עבודה.

**עוגן חוקי:** חוק חופשה שנתיים – סעיף 3; פס"ד עבודה תקדימי.

## 6. הפרשות פנסיוניות מהיום ה-181

לאחר 181 ימי עבודה (גם עם הפסקות), המעסיק יפריש פנסיה לפי צו ההרחבה – 6.5% + 6% פיצויים + 6% עובד. מועד תחילת הפרשות: \_\_\_\_\_.

**עוגן חוקי:** צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף 2008.

## 7. סיום העסקה

כל צד רשאי לסיים את ההעסקה בהודעה מראש לפי חוק הודעה מוקדמת. בעובד שעתי הזכויות לפיצויי פיטורים מחושבות לפי "שכר בסיס יחסי" (פס"ד דנציגר).

**עוגן חוקי:** חוק הודעה מוקדמת + פס"ד דנציגר.

### העובד

שם: \_\_\_\_\_  
ת.ז.: \_\_\_\_\_  
חתימה: \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_

### המעסיק

שם: \_\_\_\_\_  
חתימה: \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_

## תאימות לחקיקת מגן בעבודה ✓

מסמך זה תואם את חקיקת המגן הרלוונטית בישראל: חוק הודעה לעובד התשס"ב-2002, חוק שעות עבודה ומנוחה, צו ההרחבה לפנסיה, חוק פיצויי פיטורים, ופסיקת בית הדין הארצי לעבודה.

סעיף בחוק	הוראה	נכלל בחוזה
חוק שכר מינימום	32.39 ש/שעה (מאי 2026)	סעיף 2
חוק שעות עבודה	150%/125% לשעות נוספות + שבת	סעיף 3
צו פנסיה 2008	הפרשה מהיום ה-181	סעיף 6

עובד שעתי זכאי לכל הזכויות הסוציאליות, רק בחישוב יחסי. שכר מינימום מתעדכן מעת לעת – בדוק את התעריף העדכני באתר משרד העבודה.



סרוק לאתר

**LegalNexus.**

חוזה עובד שעתי – תבנית חינמית להורדה מ-LegalNexus.  
עוד מסמכי עבודה ושכר ו-19 תחומי חיים נוספים – סרוק את ה-QR.