

הסכם אי-תחרות (Non-Compete)

אזהרה: רוב הסעיפים אינם נאכפים – חייב לעמוד במבחני פס"ד צ'ק פוינט

הסכם זה נערך ביום ____/____/____ כנספח לחוזה עבודה מיום ____/____/____, בין:

העובד

שם: _____
ת.ז.: _____
תפקיד: _____

המעסיק

שם החברה: _____
ח.פ.: _____

1. תנאי הסף לתוקף

סעיף אי-תחרות תקף בישראל רק אם מתקיימים 3 תנאים מצטברים (פס"ד צ'ק פוינט נ' רדגארד, 2002): (א) למעסיק יש אינטרס לגיטימי מובהק (סוד מסחרי אמיתי, השקעה מיוחדת בהכשרה, רשימת לקוחות); (ב) המעסיק שילם תמורה מיוחדת על ההגבלה – מעבר לשכר רגיל; (ג) ההגבלה מידתית בזמן, מרחב, ותחום עיסוק.

עוגן חוקי: פס"ד צ'ק פוינט נ' רדגארד (2002); פס"ד גוטסדינר נ' Verint 2006.

2. האינטרס הלגיטימי

המעסיק מצהיר כי האינטרס המוגן הוא: _____ (בחר: סוד מסחרי / רשימת לקוחות ייחודית / השקעה בהכשרה ייחודית / מערכת קשרים חסוייה).

עוגן חוקי: מבחן 3 של פס"ד צ'ק פוינט.

3. התמורה המיוחדת

המעסיק שילם לעובד תמורה מיוחדת בגין הגבלת אי-תחרות בסך: _____ ש, בנוסף לשכר הרגיל. תמורה זו נרשמה בנפרד בתלוש השכר ובדוחות.

עוגן חוקי: פסיקה: ללא תמורה מובחנת – הסעיף לרוב לא נאכף.

4. תקופת ההגבלה

תקופת ההגבלה: ____ חודשים (סביר 6-12; פסילה ברוב המקרים מעל 18). תחילתה במועד סיום ההעסקה בפועל.

עוגן חוקי: פסיקה – 24 חודשים נדחו ברוב המקרים.

5. תחום ההגבלה

התחום המוגבל: _____ (תיאור צר ככל הניתן – לא "כל ענף ההיי-טק" אלא "מוצרי SaaS בתחום cybersecurity ספציפי"). מרחב גיאוגרפי: _____ (ישראל / אזור גיאוגרפי ספציפי / מדינות נוספות).

עוגן חוקי: פסיקה – תחום רחב = פסילה ברוב המקרים.

6. הגבלות נלוות

במשך תקופת ההגבלה, העובד לא יבצע: (א) פנייה ללקוחות שעבד מולם ב-12 חודשים האחרונים; (ב) שידול עובדים אחרים מהחברה לעזוב; (ג) שימוש בסודות מסחריים ספציפיים: _____.

עוגן חוקי: Non-Solicitation Clause – מקובל ונאכף יותר מ-Non-Compete רחב.

7. הצהרת היועצות

העובד מצהיר כי קיבל הזדמנות סבירה להיוועץ עם עו"ד עבודה לפני החתימה, ועל-פי שיקול דעתו, הוא חותם מרצונו החופשי.

עוגן חוקי: פסיקה – חשוב לעמידות מול ביטול.

המעסיק

שם: _____

חתימה + חותמת: _____

תאריך: _____

העובד

שם: _____

ת.ז.: _____

חתימה: _____

תאריך: _____

תאימות לחקיקת מגן בעבודה ✓

מסמך זה תואם את חקיקת המגן הרלוונטית בישראל: חוק הודעה לעובד התשס"ב-2002, חוק שעות עבודה ומנוחה, צו ההרחבה לפנסיה, חוק פיצויי פיטורים, ופסיקת בית הדין הארצי לעבודה.

סעיף בחוק	הוראה	נכלל בחוזה
פס"ד צ'ק פוינט	3 תנאים מצטברים לתוקף	סעיפים 1-3
פסיקה	תקופה \geq 12 חודשים, מרחב מצומצם	סעיפים 4-5

הערה משפטית חשובה: רוב סעיפי אי-תחרות בישראל אינם נאכפים בבית הדין לעבודה. אם אתה מעסיק – אל תסמוך על הסעיף הזה לבד; הגן על סודות מסחריים בנפרד דרך NDA + הגבלות גישה לקוד. אם אתה עובד – אל תיתן לסעיף להפחיד אותך מלעבור לעבודה חדשה; התייעץ עם עו"ד.



סרוק לאתר

LegalNexus.

הסכם אי-תחרות (Non-Compete) – תבנית חינמית להורדה מ-LegalNexus. עוד מסמכי עבודה ושכר ו-19 תחומי חיים נוספים – סרוק את ה-QR.