

# דרישה לקבלת תלוש שכר ופירוט שעות

תואם חוק הגנת השכר התשי"ח-1958 – סעיף 24 חובה תלוש מפורט

אל: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ הנדון: דרישה לקבלת תלוש שכר מפורט וריכוז שעות עבודה

## המעסיק

שם החברה: \_\_\_\_\_  
כתובת: \_\_\_\_\_

## העובד

שם: \_\_\_\_\_  
ת.ז.: \_\_\_\_\_  
תפקיד: \_\_\_\_\_  
טלפון: \_\_\_\_\_  
אימייל: \_\_\_\_\_

### 1. רקע

אני, החתום מטה, עובד אצלכם החל מיום \_\_\_\_\_ בתפקיד \_\_\_\_\_ עד היום \_\_\_\_  
עד היום, לא קיבלתי תלוש שכר תקין / קיבלתי תלוש חסר / קיבלתי תלוש לא תקין.

**עוגן חוקי:** חוק הגנת השכר – סעיף 24.

### 2. דרישה לתלוש מפורט

אני דורש בזאת לקבל תלוש שכר מפורט לכל החודשים שבהם עבדתי, הכולל את כל הפרטים הנדרשים על-פי חוק: (א) שם המעסיק ומס' תיק במס הכנסה (ב) שמי וכתובתי (ג) חודש העבודה (ד) ימי עבודה בחודש (ה) שעות עבודה כולל פירוט שעות נוספות (ו) שכר ברוטו לרכיביו (שכר יסוד, נסיעות, אש"ל, וכו') (ז) פירוט ניכויי חובה (מס הכנסה, ביטוח לאומי, פנסיה, השתלמות) (ח) שכר נטו (ט) ימי חופשה צבורים (י) ימי מחלה צבורים (יא) הפרשות המעסיק לפנסיה/השתלמות

**עוגן חוקי:** סעיף 24 + תקנות הגנת השכר 2008.

### 3. דרישה לריכוז שעות עבודה

בנוסף, אני דורש לקבל את ריכוז שעות העבודה המתועד אצלכם ("שעון נוכחות") עבור כל החודשים, בהתאם לחובת המעסיק לתעד ולשמור רישומי נוכחות.

**עוגן חוקי:** תקנות הגנת השכר – חובת רישום שעות.

### 4. מסגרת זמן

אני מבקש לקבל את המסמכים המבוקשים תוך 14 ימי עבודה מקבלת מכתב זה, באמצעות: \_\_\_\_\_  
(דוא"ל / דואר רשום / איסוף ידני).

**עוגן חוקי:** פסיקה – "זמן סביר" = 7-14 יום.

## 5. אזהרה משפטית

אי-מסירת תלוש שכר תקין מהווה עבירה פלילית לפי סעיף 25ב לחוק הגנת השכר ועלולה לגרום: (א) קנס מינהלי של עד 5,000 ש"ח לכל הפרה; (ב) פיצוי ללא הוכחת נזק עד 5,000 ש"ח לכל הפרה לטובת העובד (פסק דין סלעית נ' אלרוב 2014); (ג) חשיפת המעסיק לתביעה בבית הדין לעבודה.

**עוגן חוקי:** סעיף 25ב לחוק הגנת השכר; פס"ד סלעית – פיצוי על אי-תלוש.

## 6. שמירת זכויות

במידה ולא אקבל מענה, אגיש תלונה ליחידת האכיפה במשרד העבודה ו/או תביעה לבית הדין האזורי לעבודה.

**עוגן חוקי:** מועדים: התיישנות 7 שנים לתביעות שכר.

### העובד

שם: \_\_\_\_\_

ת.ז.: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

### תאימות לחקיקת מגן בעבודה ✓

מסמך זה תואם את חקיקת המגן הרלוונטית בישראל: חוק הודעה לעובד התשס"ב-2002, חוק שעות עבודה ומנוחה, צו ההרחבה לפנסיה, חוק פיצויי פיטורים, ופסיקת בית הדין הארצי לעבודה.

סעיף בחוק	הוראה	נכלל בחוזה
סעיף 24	11 פרטי חובה בתלוש	סעיף 2
סעיף 25ב + פסיקה	פיצוי 5,000 ש"ח/הפרה	סעיף 5

שלח בדואר רשום + העתק במייל. שמור אישור משלוח. אם אין מענה – פנה ליחידת האכיפה במשרד העבודה (פטור מאגרה) או לבית הדין לעבודה (אגרה ~500 ש"ח).



סרוק לאתר

**LegalNexus.**

דרישה לקבלת תלוש שכר ופירוט שעות – תבנית חנימית להורדה מ-LegalNexus. עוד מסמכי עבודה ושכר ו-19 תחומי חיים נוספים – סרוק את ה-QR.