

# הסכם מייסדים (Founders Agreement)

מסדיר יחסי בעלים בחברה חדשה – לפני שמתחילים, לא אחרי

הסכם זה נערך ביום \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ בין המייסדים הבאים, ביחס לחברה \_\_\_\_\_ (להלן: "החברה"):

מייסד 3 (אופציונלי)	מייסד 2	מייסד 1
שם: _____	שם: _____	שם: _____
ת.ז.: _____	ת.ז.: _____	ת.ז.: _____
% מניות: _____	כתובת: _____	כתובת: _____
תפקיד: _____	% מניות: _____	% מניות: _____
	תפקיד: _____	תפקיד: _____

## 1. מטרת החברה והפעילות העסקית

החברה תעסוק ב- \_\_\_\_\_ מטרת החברה: \_\_\_\_\_ שם החברה המוצע: \_\_\_\_\_ בע"מ. מקום מושבה: \_\_\_\_\_.

**עוגן חוקי:** סעיף 11 לחוק החברות – קביעת מטרת.

## 2. הון המניות וחלוקה

הון המניות הרשום: \_\_\_\_\_ מניות רגילות בנות 0.01 ש"ח ע.נ. כל אחת. חלוקה ראשונית בין המייסדים: – מייסד 1: \_\_\_\_\_% (\_\_\_\_ מניות) תמורת \_\_\_\_\_ ש"ח במזומן + תרומת זמן/IP בשווי \_\_\_\_\_ ש"ח – מייסד 2: \_\_\_\_\_% (\_\_\_\_ מניות) תמורת \_\_\_\_\_ ש"ח – מייסד 3: \_\_\_\_\_% תמורת \_\_\_\_\_.

**עוגן חוקי:** סעיף 10 לחוק החברות – מבנה הון.

## 3. Vesting (הבשלת מניות)

\*\*חיוני להגן מפני מייסד עוזב\*\* מניות המייסדים יבשילו לפי הסכמה: – תקופת Cliff: 12 חודשים (אם מייסד עוזב בשנה הראשונה – מאבד את כל מניותיו) – Vesting: 25% לאחר Cliff, אחר כך 1/48 לחודש למשך 36 חודש נוספים – Acceleration: במקרה של מכירת חברה / Exit, ה-Vesting מואץ ב-12 חודשים נוספים – Termination for Cause: מאבד את כל המניות הלא-מבושלות + 50% מהמבושלות

**עוגן חוקי:** פסיקה ישראלית של חברות הזנק (פס"ד טבע השקעות 2018).

## 4. תפקידים, חובות, וזמן עבודה

כל מייסד מתחייב: – מייסד 1 (\_\_\_\_): ש"ש בשבוע, התחייבות בלעדית לחברה – מייסד 2 (\_\_\_\_): ש"ש בשבוע, \_\_\_\_\_ (בלעדית / חלקית) – מייסד 3: \_\_\_\_\_ אי-עמידה ביעדי שעות (פחות מ-80% במשך 3 חודשים) = אירוע 'Termination for Cause'.

**עוגן חוקי:** סעיף 41 לחוק החברות – חובת אמונים.

## 5. קבלת החלטות

החלטות יומיות: על-ידי המנכ"ל (מייסד \_\_\_\_\_). החלטות מהותיות (דורשות רוב \_\_\_\_\_ % / פה אחד): מיזוג, מכירת החברה, גיוס הון, פיטורי מייסד, הוצאה מעל \_\_\_\_\_, חתימה על הסכם מעל \_\_\_\_\_ ש. תיקו: \_\_\_\_\_ (לדוגמה: יו"ר ימנע הכרעה / יועבר לבוררות).

עוגן חוקי: סעיף 79 + תקנון חברה.

## 6. קניין רוחני (IP)

כל IP שפותח על-ידי מייסד \*\*לפני תחילת החברה\*\* ומשמש לעסקיה – מועבר רשמית לחברה בעת הקמתה (Assignment Agreement נפרד). כל IP שיפותח \*\*בזמן עבודה לחברה\*\* – שייך אוטומטית לחברה ולא למייסד באופן אישי.

עוגן חוקי: סעיף 134 לפקודת מס הכנסה + סעיף 5(ב) לחוק זכות יוצרים.

## 7. אי-תחרות וסודיות

המייסדים מתחייבים: (א) \*\*סודיות מלאה\*\* במשך תקופת ההסכם + 5 שנים לאחר עזיבה; (ב) \*\*אי-תחרות\*\* ישירה במשך 12 חודשים מעזיבה (כפוף למבחני פס"ד צ'ק פוינט); (ג) \*\*אי-שידול עובדים ולקוחות\*\* במשך 24 חודשים מעזיבה.

עוגן חוקי: פס"ד צ'ק פוינט נ' רדגארד 2002 + חוק עוולות מסחריות.

## 8. מנגנון יציאה (Buy-Sell)

אם מייסד רוצה למכור את מניותיו או נכפה לעזוב: (א) \*\*Right of First Refusal\*\* המייסדים האחרים זכאים לקנות במחיר השוק לפני שמציע לחיצוני (ב) \*\*Drag-along\*\* אם רוב < 50% מצביעים למכור את החברה – חובת המיעוט להצטרף (ג) \*\*Tag-along\*\* אם מייסד מוכר את מניותיו – המיעוט זכאי להצטרף באותם תנאים (ד) \*\*הערכת שווי\*\* בידי שני שמאים – ממוצע. אם יש פער מעל 20% – שמאי שלישי קובע.

עוגן חוקי: סעיפים 287-290 לחוק החברות + נוהג שוק.

## 9. דילול בגיוסי הון עתידיים

כל המייסדים מסכימים לדילול יחסי בכל סבב גיוס. הסכם זה אינו מקנה זכויות אנטי-דילול מיוחדות.

עוגן חוקי: סעיף 270 לחוק החברות.

## 10. סיום והעברה לרגולציה

בעת רישום החברה ברשם החברות – הסכם זה מועבר לתקנון החברה הרשמי + הסכם בעלי מניות (SHA). הסכם המייסדים נשאר תקף לכל מה שלא הועבר.

עוגן חוקי: סעיף 18 לחוק החברות – תקנון.

### מייסד 3 (אם רלוונטי)

שם: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

### מייסד 2

שם: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

### מייסד 1

שם: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

## תאימות לדיני תאגידיים ועסקאות

מסמך זה תואם את חוקי התאגידיים והעסקאות בישראל: חוק החברות, חוק החוזים, פקודת מס הכנסה, וחוק מע"מ. עבור עסקאות מורכבות (מיזוג, גיוס הון, אי-תחרות בכירים) – מומלץ להתייעץ עם עו"ד מסחרי.

סעיף בחוק	הוראה	נכלל בחוזה
חוק החברות	מטרות, הון, תקנון	סעיפים 1-2
פסיקת Vesting	Cliff + 4-year vesting	סעיף 3
פס"ד צ'ק פוינט	אי-תחרות מותנית	סעיף 7
סעיפים 287-290	ROFR + Drag + Tag	סעיף 8

הסכם מייסדים = הביטוח החשוב ביותר שלא קונים. \*\*70% מסיבות פירוק חברות הזנק = סכסוכי מייסדים\*\*. חתמו לפני שמתחילים לעבוד, לא אחרי. מומלץ להתייעץ עם עו"ד מסחרי לפני חתימה – ההסכם נטל למתח טווח ארוך.



סרוק לאתר

**LegalNexus.**

הסכם מייסדים (Founders Agreement) – תבנית חנימית להורדה מ-LegalNexus. עוד מסמכי עסקים ועצמאים ו-19 תחומי חיים נוספים – סרוק את ה-QR.